

acquevenete spa
20/02/2018
Prot. Uscita N. 2639/18



AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE

acquevenete SpA, società a totale partecipazione pubblica concessionaria del Servizio Idrico Integrato, indice una selezione per titoli e colloquio per l'assunzione e la formazione di una graduatoria per la figura professionale di

TECNICO DI SPETTROMETRIA DI MASSA

1. Posizione da ricoprire

L'assunzione per n. 1 posto avverrà a tempo determinato per 12 mesi fatto salvo il periodo di prova previsto dalla contrattazione collettiva – con l'inquadramento ed il trattamento economico previsti dal CCNL Unico Gas Acqua in relazione al profilo e alle mansioni del candidato selezionato e altresì salva la facoltà di **acquevenete SpA** di proseguire i rapporti alla scadenza dell'anno.

La posizione da ricoprire è inserita all'interno del laboratorio nel settore chimico-strumentale e avrà le seguenti responsabilità:

- utilizzo delle apparecchiature cromatografiche abbinata alla spettrometria di massa per esecuzione di analisi e per attività di ricerca e sviluppo in team o in autonomia;
- elaborazione dei dati analitici, taratura e manutenzione ordinaria delle apparecchiature utilizzate;
- redazione di documenti inerenti la qualità (procedure di prova per le prove di competenza, istruzioni operative, taratura delle apparecchiature di competenza, etc.).

La graduatoria manterrà validità per eventuali future nuove assunzioni della medesima figura professionale e/o per rinuncia, decadenza o dimissioni del vincitore per un periodo di 24 mesi.

E' data facoltà ad **acquevenete SpA**, fino alla pubblicazione della graduatoria, di procedere con provvedimento motivato alla revoca dell'avviso di selezione ed all'annullamento del procedimento.

Terminata la selezione, è comunque facoltà di **acquevenete SpA** non procedere ad alcuna assunzione, ferma restando la validità della graduatoria pubblicata per il periodo sopra indicato.

I vincoli operativi sono determinati, oltre che dalle norme di carattere generale del lavoro, da quelle che attengono alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro, dal Codice della Strada, dalle specifiche leggi operanti in materia del Servizio Idrico Integrato, dai regolamenti e dalla carta dei servizi.

2. Contratto collettivo nazionale di lavoro applicato

Il contratto applicato è il CCNL Unico Gas Acqua del 18 maggio 2017.

3. Requisiti minimi di accesso alla selezione

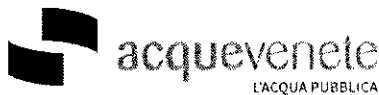
I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, ovvero di un Paese terzo, purché in tale ultima ipotesi il candidato sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- d) godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure;

MONSIELE acquevenete spa
via C. Colombo, 29/A
37014 Montebelluna (VI)
tel. +39 0423 787611
C.F. 01541810263
info@acquevenete.it
partec@operacquevenete.it

BOVICO Via B. Trilici Garofolo, 11
35100 Rovigo
tel. +39 0423 159011
www.acquevenete.it





- f) Laurea in Discipline scientifiche (Chimica, Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Tecnologie Alimentari, Biotecnologie, Biologia);
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- h) patente di categoria B in corso di validità nello Stato Italiano.

Tutti i requisiti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno essere attestati mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR. n. 445/2000.

La mancanza dei requisiti in qualsiasi momento accertata è causa di esclusione dalla selezione.

4. Principali competenze, esperienze ed attitudini richieste

Sarà oggetto di valutazione il possesso delle seguenti competenze operative ed esperienze lavorative e/o di studio:

- a) esperienza, da dettagliare nel Curriculum Vitae, nell'utilizzo delle tecniche in spettrometria di massa LC/MS (cromatografia liquida/spettrometria di massa) e/o GC/MS (gascromatografia/spettrometria di massa) e di software strumentali;
- b) capacità nella gestione di campioni, nella pianificazione dei controlli analitici, nell'elaborazione statistica dei dati.

Al candidato sono richiesti disponibilità, autocontrollo, attenzione all'ordine e alla qualità, capacità nella programmazione delle attività e capacità di lavorare in *team*.

5. Termine e modalità di presentazione delle domande

A pena di esclusione, la domanda di partecipazione dovrà essere recapitata – a mani o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento - **entro le ore 12.00 del giorno 26 marzo 2018** - presso la sede legale della società all'indirizzo:

acquevenete SpA Via C. Colombo n. 29/A – 35043 MONSELICE (PD) – Ufficio Risorse Umane

E' necessario indicare nell'oggetto e nella busta il riferimento: TECNICO DI SPETTROMETRIA DI MASSA.

Il tempestivo recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente.

acquevenete SpA non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione dello stesso entro il termine sopra indicato dovuto a disguidi postali o ad altre cause non imputabili ad essa, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nel *curriculum vitae*, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione dovrà essere sottoscritta in calce e alla stessa dovranno essere allegati, sempre a pena di esclusione:

- a) *curriculum vitae*, sottoscritto dal candidato e comprendente il riferimento ai titoli oggetto di valutazione da parte della Commissione di cui al punto 4. Nel CV dovrà essere indicato un valido indirizzo di posta elettronica da assumere come domicilio per le comunicazioni relative alla selezione;
- b) copia in carta semplice dell'attestato di laurea conseguito;
- c) copia in carta semplice della patente categoria B in corso di validità nello Stato Italiano;
- d) autodichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000 relativa al possesso dei "Requisiti minimi di accesso alla selezione".



7. Trattamento dati personali

I dati richiesti in relazione alla selezione di cui al presente avviso saranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003. L'autorizzazione al trattamento dei dati è necessaria, pena l'esclusione dalla selezione e dovrà essere sottoscritta espressamente nel curriculum vitae.

8. Responsabile del Procedimento e informazioni

Il Responsabile del Procedimento è il Dirigente Tecnico Roberto Longo.

Tutte le informazioni in merito all'avviso di selezione potranno essere richieste all'Ufficio Risorse Umane di *acquevenete SpA* all'indirizzo ufficio.personale@acquevenete.it o telefonando al n. 0429/787630.

La presente selezione è regolata secondo le modalità previste dal documento "Criteri e modalità per il reclutamento del personale e per in conferimento degli incarichi – linee guida" di *acquevenete SpA* pubblicato nel portale www.acquevenete.it.

Monselice, 20 febbraio 2018

IL DIRETTORE GENERALE

Monica Manto



ISO 9001
ISO 14001
BS OHSAS 18001

